



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
DI
SANSEPOLCRO

SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO

via Campo Sportivo n. 1 Sansepolcro

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Per l'impiego delle risorse finanziarie riferite al
Miglioramento Offerta Formativa
e
Fondo dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2019-2020

Ai sensi comma 3 art 7 del C.C.N.L. 2016-2018 del 19 aprile 2018

Comparto Istruzione e Ricerca

L'anno 2020 del giorno ____ del mese di luglio nella sede dell'I.C. di Sansepolcro in Sansepolcro via Campo Sportivo, 1, a conclusione dei vari incontri tenuti

TRA

la Delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico Prof. Domenico De Angelis titolare delle relazioni sindacali dell'istituzione Scolastica I.C. e la delegazione di parte Sindacale costituita dalla RSU eletta e operante nella medesima Istituzione composta da maestra Andreini Lucia, prof. Livi Egidio, maestra Nuti Maddalena e dai rappresentanti delle OO.SS. Provinciali CISL maestra Salvi Laura

VIENE CONCORDATO

il presente Contratto Integrativo - parte economica a.s. 2019/2020

CAPO I

RISORSE E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FIS

Art. 1

I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto sono definiti come segue:

- a)** l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA titolare ed al DSGA facente funzione come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA (per il periodo di ferie);
- b)** la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 75% e di 25%. Per particolari situazioni che dovessero emergere in corso d'anno scolastico la ripartizione di cui sopra, senza ulteriori formalità, potrà essere soggetta a modificazioni contenute entro il limite massimo del 1%;
- c)** la somma di cui al punto b) destinata ai docenti (pari a €28.015,06) viene ripartita per il 25% (€7.003,77) ad attività progettuali di cui al successivo art.11 e per il 75% (€21.011,29) ad attività funzionali all'insegnamento di cui al successivo art. 8.

Art. 2

Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili

(art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

I criteri per la ripartizione delle risorse che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili sono definiti come segue:

Tipologie Risorse	Vincolati	Economie al 31/08/2019 L.D.	Risorse a.s. 2019-2020 L.D.	Totale L.D.
Attività Complementari Ed. Fisica	Si	€1,42	€1.232,21	€1.233,63
Misure incentivanti per progetti relativi ad aree a forte processo immigratorio	Si	€29,00	€3.390,87	€3.419,87

Incarichi specifici ATA	Si	€0,00	€2.911,83	€2.911,83
Fondo dell'Istituzione Scolastica FIS (*)	No	€76,36	€46.361,85	€46.438,21
Risorse per la valorizzazione del merito docenti	Si	€0,64	€18.665,03	€18.665,67
Funzioni Strumentali	Si	€0,00	€4.544,91	€4.544,91
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	Si	€5.145,16	€2.831,37	€7.976,53

(*) somma derivante da f.i.s. 2019/20 (€42.722,06) + assegnazione indennità D.S.G.A. FF a.s. 2015/16 (€3.639,79)

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (lordo dipendente)	
F.I.S. a.s. 2019/2020	€42.722,06
Economia F.I.S. a.s. 2018/19	€76,36
assegnazione indennità D.S.G.A. FF a.s. 2015/16	€3.639,79
Disponibilità per l'a. s. 2019/2020	€46.438,21
Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. a. s. 2019/2020 (30 gg.)	€476,10
Indennità di direzione quota Fissa DSGA Facente Funzione	€943,60
Indennità di Direzione D.S.G.A. a.s. 2019/2020 DSGA Titolare (metà incarico dal 20/11/2019)	€2.895,10
Indennità di Direzione D.S.G.A. Facente Funzione per l'a.s. 2019/2020	€4.770,00
TOTALE a.s. 2019/2020 per contrattazione (depurato dell'indennità di direzione D.S.G.A.)	€37.353,41
Attribuzione al Personale Docente e ATA in%	
PERSONALE ATA 25%	€9.338,35
PERSONALE DOCENTE 75%	€28.015,06

Art. 3

Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.

Visto il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo - contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107.”

Visto il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275 “Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’art. 21, della legge 15 marzo 1997, n. 59;

Per la gestione dei progetti nazionali ed europei su bandi PON - FSE- FSER – ERASMUS PLUS è previsto un docente in qualità di funzione strumentale con il compito di informativa e coordinamento. La funzione strumentale si farà carico di valutare i vari bandi pubblicati e comunicherà alla Dirigente Scolastico la manifestazione di interesse per eventuale partecipazione da parte dell’istituto, quindi si costituirà una commissione di lavoro.

La commissione di lavoro sarà costituita da un massimo di 6 docenti in cui sia almeno presente un docente dei vari ordini di scuola dell’Istituto, si terrà in considerazione anche la costituzione di una commissione di lavoro di docenti ed A.T.A.

La commissione si farà carico della realizzazione del progetti/concorso nazionale ed europeo con la collaborazione del D.S.G.A. per l’inserimento dei dati nella piattaforma web.

Qualora l'Istituto risultasse aggiudicatario di bandi PON - FSE – FSE+ il dirigente scolastico procederà ad assegnare gli incarichi per la realizzazione di quanto definito nel bando secondo i seguenti criteri relativi al personale docente ed ATA

- a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori; accertato il possesso delle competenze coerenti con quanto richiesto dal bando
 - b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;
 - c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
 - d) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.
1. In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.
 2. Accerta l'impossibilità di utilizzare personale interno o disponibile per collaborazione plurime per inesistenza di specifiche competenze, per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro o per oggettiva necessità, Il Dirigente Scolastico ricorrerà a specifica professionalità esterna.

Art. 4

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art. 1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n. 205/2017) e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

1. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017 sono stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo secondo quanto di seguito indicato:
 - a) il Dirigente individua i docenti che potranno beneficiare dei bonus di cui al presente articolo, sulla base dei criteri stabiliti dal comitato di valutazione, nel limite massimo del 20% dell'organico docente;
 - b) la misura massima del compenso da corrispondere ad ogni singolo docente non può superare l'importo di € 3000,
 - c) vengono stabilite quote pari al 1,5% delle risorse assegnate allo scopo (pari a €279,99);
 - d) nei limiti degli importi massimi di cui ai punti a) e b) potranno essere assegnate più quote ad uno stesso docente.
2. Gli importi di cui sopra possono subire variazioni in aumento o in diminuzione sulla base dei risultati effettivamente raggiunti, senza ulteriori formalità. Le variazioni, con oscillazioni parzialmente rilevanti, debbono costituire oggetto di uno specifico provvedimento dirigenziale.

Art. 5

Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. I criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale sono definiti in ragione di 2/3 per il personale docente e di 1/3 per il personale ATA.
2. Le risorse disponibili vengono utilizzate in via prioritaria per il rimborso delle spese di viaggio che il personale docente e ATA deve sostenere per la partecipazione a corsi che si svolgono fuori sede.

Art. 6

Indennità di Direzione del Direttore Servizi Generali ed Amministrativi (parte variabile) e indennità del sostituto

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA titolare e facente funzione - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia – è quantificato come segue:

Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. a. s. 2019/2020 (30 gg.)	€476,10
Indennità di direzione quota Fissa DSGA Facente Funzione	€943,60
Indennità di Direzione D.S.G.A. a.s. 2019/2020 DSGA Titolare (metà incarico dal 20/11/2019)	€2.895,10
Indennità di Direzione D.S.G.A. Facente Funzione per l'a.s. 2019/2020	€4.770,00

L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in. €476,10 calcolata per n. 30 giorni di sostituzione dell'indennità di cui al comma 2 maggiorato della quota base della stessa indennità (vedi art. 3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art. 38 CCNL 19/4/2018 e allegata tabella E1.2) calcolata in proporzioni ai giorni ipotizzati e detratto l'importo del compenso individuale accessorio.

Articolo 7

Si conviene che, solo per l'a.s. 2019/20, relativamente alle attività progettuali di cui al successivo art. 11, nei limiti di cui all'art. 1 comma c), venga ripartita ai soli progetti realmente realizzati. Nel caso di sfioramento si procederà, senza ulteriori consultazioni, alla rimodulazione proporzionale. Nel caso di residui, questi verranno destinati prioritariamente alle attività di cui all'art. 10 che nel corrente anno scolastico hanno interessato la didattica a distanza.

CAPO II

RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI M.O.F. QUOTA VINCOLATA (docenti)

Art. 8

Per l'Istituto Comprensivo di Sansepolcro tenuto conto delle risorse disponibili valutata la complessità dell'Istituto, si concorda di destinare le risorse disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa M.O.F. per il corrente anno scolastico 2019-2020 come da importi sotto riportati:

Funzioni strumentali al P.T.O.F. (art. 33 CCNL 29/11/2007)		
	Nominativo	Importo
Area 1 Gestione PTOF/monitoraggio		
In collaborazione con il Dirigente Scolastico e la Commissione di Lavoro , procede alla stesura del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, ai sensi del comma 12 art 1 Legge n. 107 del 13 luglio 2015.		€1.120,00
In collaborazione con il Dirigente Scolastico presenta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa alle famiglie durante le		

giornate di scuola aperta per l'orientamento e le iscrizioni		
Area 2: Sostegno al lavoro dei docenti		
Gestione e amministrazione del sito web; Coordinamento dell'utilizzo delle nuove tecnologie		€1.000,00
Area 3 Interventi e servizi agli studenti		
Area 3.1		
Coordina il Gruppo Lavoro per l'Inclusione (G.L.I.). Cura la documentazione degli alunni diversamente abili e in svantaggio socio – economico - culturale ed i rapporti con ASL e Ufficio Scolastico Provinciale in collaborazione con la Segreteria Alunni ed il Dirigente Scolastico.		€1.000,00
Area 3.2		
Coordinamento proposte per interventi su alunni stranieri, alunni adottati. Attività di accoglienza, integrazione e recupero (Intercultura)		€260,00
Area 3.3		
orientamento		€260,00
Area 4: Progetti formativi d'intesa con enti esterni ed istituzioni esterne		
Coordinamento con enti ed imprese per la gestione dei bandi PON		€900,00
Collaborazione con Il D.S.G.A. per la gestione amministrativa contabile dei progetti PON assegnati		
Funzioni strumentali Risorse assegnate		€4.540,00
Funzioni strumentali Risorse disponibili		€4.544,91
Risorse residue		€4.91

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)		
Gruppo Sportivo Studentesco n. 3 docenti Scienze Motorie e Sportive		€1.233,63

P1SEC	Scuola in movimento		Tutte le classi	3	0	€17,50	€0,00	0	€35,00	€1.232,00	€1.232,00
-------	----------------------------	--	-----------------	---	---	--------	-------	---	--------	-----------	-----------

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro

l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		
U.S.R. per la Toscana nota 5517 del 28.03.2018	A rendicontazione fine a.s. 2019-2020	€3.851,30

Ore eccedenti per sostituzione colleghi per assenze brevi		
Causale	Nominativo	Lordo Dipendente
Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a.s. 2019/2020	a rendicontazione fine a.s. 2019-2020	2.831,37€
Economie anni precedenti Ore Eccedenti al 31/08/2019	a rendicontazione fine a.s. 2019-2020	5.145,16€
Totale		7.976,53€

CAPO III

RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI M.O.F. QUOTA NON VINCOLATA (docenti)

Art. 9

Compensi per i Collaboratori del Dirigente e per referenti di plesso

art. 88 comma 2 lettera f i compensi da corrispondere al personale docente ed educativo, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali. Tali compensi non sono cumulabili con il compenso per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 33 CCNL 2006-2009 e comma 83 Legge 107/2015	
Fiduciario plesso Infanzia Centofiori	€612,50
Referente orario plesso Centofiori	€175,00
Fiduciario plesso Infanzia II Melograno	€437,50
Referente orario plesso Il Melograno	€0,00
Fiduciario plesso Primaria "E. De Amicis"	€787,50
Referente orario plesso "E. De Amicis"	€262,50
Fiduciario plesso Primaria "C. Collodi"	€787,50
Referente orario plesso "C. Collodi"	€262,50
Collaboratore Dirigente Scolastico con funzioni vicarie	€1.050,00
Segretario Collegio Docenti Unitario	€175,00
Segretari verbalizzanti collegi di settore	€157,50
Totale	€4.707,50

Art. 10

Compensi dal FIS- Personale Docente

I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

b) particolare impegno in aula art 88 comma 2 lettera a

Incarichi/ Attività	n. docenti/ore cad.	Totale ore	Compenso €/ora	Importo totale
flessibilità oraria docenti scuola infanzia	n. 30 / 1 ore	30	€ 17,50	€525,00
flessibilità oraria docenti scuola primaria	n. 55 / 3 ore	165	€ 17,50	€2.887,50
flessibilità oraria docenti scuola secondaria	n. 45 / 2 ore	90	€ 17,50	€1.575,00
TOTALE				€4.987,50

art. 88 comma 2 lettera a CCNL 29/11/2007 - Il particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica che consiste nelle prestazioni connesse alla turnazione ed a particolari forme di flessibilità dell’orario, alla sua intensificazione mediante una diversa scansione dell’ora di lezione ed all’ampliamento del funzionamento dell’attività scolastica, previste nel regolamento sull’autonomia.

intensificazione oraria docenti scuola sec.I grado n° 2 docenti assistenza mensa alunni scuola sec. I grado sezione musicale.	€350,00
docenti scuola infanzia uscite didattiche fuori dal comune e con durata maggiore di 8 ore (entro la cifra a fianco indicata e non più di 2 ore a docente)	€0,00
docenti scuola primaria uscite didattiche fuori dal comune e con durata maggiore di 8 ore	€0,00
docenti scuola secondaria uscite didattiche fuori dal comune e con durata maggiore di 8 ore	€0,00
docenti scuola secondaria per viaggi di istruzione della durata di più giorni	€560,00
Totale	€910,00

art. 88 comma 2 lettera k CCNL 29/11/2007 compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d’istituto nell’ambito del P.T.O.F;

Incarichi/ Attività	unità	Importo
Commissione PTOF	4	€490,00
Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI)	4	€455,00
Commissione Intercultura	4	€542,50
Commissione Continuità	3	€157,50
Commissione organizzazione e accoglienza Infanzia	2 x 2h	€70,00
Commissione organizzazione e accoglienza Primaria	6 x 5h	€525,00
Commissione organizzazione e accoglienza Secondaria	4 x 8h	€560,00
Commissione orientamento	1	€17,50
Commissione TEAM Innovazione digitale (a rendicontazione entro il limite fissato)	5	€437,50
Gruppo di lavoro Didattica a Distanza (a rendicontazione entro il limite fissato)	13	€1025,00
Responsabile Atelier creativo	1	€52,50
Responsabile Laboratorio di informatica Scuola Primaria <i>Collodi</i>	1	€52,50
Responsabile Laboratorio di informatica Scuola Primaria <i>De Amicis</i>	1	€52,50
Responsabile Laboratorio di informatica Scuola Secondaria I grado	1	€52,50
Responsabile Laboratorio linguistico	1	€52,50
Responsabile Laboratorio artistico	1	€52,50
Responsabile Aula musica	1	€52,50

Referente indirizzo musicale	1	€52,50
Responsabile Palestra	1	€52,50
referenti attività sportive primaria	2	€280,00
referenti attività sportive secondaria	1	€52,50
Comitato di valutazione (a titolo gratuito)	3	
Docente tutor neo immessi in ruolo (a titolo gratuito)	1	
ASPP	5	€0,00
referenti progetto bullismo	2	€175,00
rilevazione DSA, correzione e tabulazione dati rilevati	doc 1 e 2 primaria (2h a docente)	€0,00
Referente Att. Sportive Primaria e infanzia	2	€175,00
referente musica d'insieme e canto corale	1	€52,50
Coordinatori consigli di sezione infanzia	10	€175,00
Coordinatori consigli di classe primaria	25	€437,50
Coordinatori consigli di classe secondaria I grado (classi prime e seconde)	13	€2502,50
Coordinatori consigli di classe secondaria I grado (classi terze)	6	€1680,00
Doc. ref. correttori Invalsi n.21 Docenti (docenti 3° e 4° Scuola Primaria) più n. 2 docenti specialisti Inglese	23	€00,00
referente certificazione DELF scuola sec. I grado	1	€52,50
referente certificazione TRINITY scuola sec. I grado	2	€105,00
referente certificazione TRINITY scuola primaria	2	€105,00
Totale		€10.545,00

Art. 11
Compensi per attività progettuali

PROGETTI SCUOLA INFANZIA a carico FIS

Num. Prog	titolo progetto	plesso/ classe	n° docenti	n. ore referente	n° ore a docente	totale ore	costo orario non insegnam.	costo orario insegnam.	Costo Progetti	tot. Carico FIS
PI/1	Feste e incontri con le famiglie	Melograno	10		4	40	€17,50		€700,00	€0,00
PI/2	Festeggiamo insieme alla Centofiori	Centofiori	20		4	80	€17,50		€1.400,00	€0,00
PI/3	Inserimento bambini 3 anni	Melograno	4		3	12		€35,00	€420,00	€420,00

PI/4	Accoglienza	Centofiori	4		15	60		€35,00	€2.100,00	€2.100,00
								TOT.	€4.637,50	€2.520,00

PROGETTI SCUOLA PRIMARIA a carico FIS

Num. Prog	titolo progetto	plesso/ classe	n° docenti	n. referente	n. ore referente	n° ore a docente	totale ore docente	tole ore referente	costo orario	tot. Carico FIS
P.P.1	Tutti a scuola ... ma di teatro	De Amicis IIB	2			4	8		€ 17,50	€0,00
P.P.2	La zebra a pois e altre storie	De Amicis IIA - IIB - IIIC	6			2	12		€ 17,50	€0,00
P.P.3	IN-PER-SONA	De Amicis VC	3			2	6		€ 17,50	€0,00
P.P.4	Trinity scuola primaria	De Amicis VA -VB / C.Collodi VB	2			10	20	35,00		€700,00
P.P.5	Innovazione digitale	Intero Istituto	5			2	10		€ 17,50	€175,00
P.P.6	Tutti a scuola	De Amicis IVC	1			4	4		€ 17,50	€0,00
P.P.7	Mercatino rionale Porta Romana	C.Collodi IB - IIB- IIA - IIIA - IVB - VA - VB/ De Amicis IC	20			2	40		€ 17,50	€0,00
P.P.8	Canti di Natale	C.Collodi IIA - IIIA - IVA - IVC - VA	10	1	8	4	40	8	€ 17,50	€840,00
P.P. 9	Propedeutica Musicale	De Amicis: IA - IC - IIA - IIB - IIIA - IIIB - IIIC - IVA - IVB - IVC- C.COLLODI: IA - IB - IC - IIA - IIB - IIIA - IVB - IVC	39			2	78		17,5	€0,00
P.P. 13	Teatro "Teatriamo"	De Amicis: IIA - IIIA - VA - VB Plesso C.Collodi: IIA	13			4	52		17,5	€0,00
									TOT.	€ 1.715,00

PROGETTI SCUOLA SECONDARIA a carico FIS

Num. Prog	titolo progetto	plesso/ classe	n° docenti	n° ore a docente	totale ore	costo orario	Costo Progetto	n° ore a docente	totale ore	costo orario	Costo Progetto	tot. Carico FIS
P2SEC	Trinity A2	Tutte le classi III	2	5	10	€17,50	€175,00	15	30	€ 35,00	€ 1.050,00	€1.225,00
P3SEC	Delf A2	Tutte le classi III	1	6	6	€17,50	€105,00	24	24	€ 35,00	€ 840,00	€0,00
P4SEC	Attivita' corale	Ic + Alunni provenienti da tutte le	1	5	5	€17,50	€175,00	9	9	€35,00	€ 1.296,00	€402,50

		classi										
P5SEC	Propedeutica Classi 5 Sc. Primaria	Classi 5 Sc. Primaria	3	7	21	€17,50	€787,50		0	€35,00	€0,00	€367,50
P6SEC	Orchestra aperta 19/20	Tutta la sez. C	4	7	28	€17,50	€1.050,00		0	€35,00	€ 0,00	€490,00
TOTALE											€2.485,00	

CAPO IV

RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI M.O.F. QUOTA VINCOLATA (ATA)

Art. 12

Compensi per gli incarichi specifici

1. I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 CCNL 25/7/2008 – di cui all'art. 2 e che ammontano a €2.911,83 vengono stabiliti nelle seguenti misure:
 - 2/3 al personale Assistente Amministrativo pari a €1.940,62;
 - 1/3 al personale Collaboratore Scolastico pari a €971,21.
 2. Vengono fissati i seguenti incarichi specifici:
 - €137,00 per l'incarico specifico dell'Assistente Amministrativo che svolge le funzioni di
 - €636,00 per l'incarico specifico dell'Assistente Amministrativo che svolge le funzioni di
 - €137,00 per l'incarico specifico dell'Assistente Amministrativo che svolge le funzioni di
 - €636,00 per l'incarico specifico dell'Assistente Amministrativo che svolge le funzioni di
 - €636,00 per l'incarico specifico dell'Assistente Amministrativo che svolge le funzioni di
 - €182,00 per l'incarico specifico del Collaboratore Scolastico che svolge le funzioni di
 - €182,00 per l'incarico specifico del Collaboratore Scolastico che svolge le funzioni di
 - €182,00 per l'incarico specifico del Collaboratore Scolastico che svolge le funzioni di
 - €182,00 per l'incarico specifico del Collaboratore Scolastico che svolge le funzioni di
- Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad €2.910,00

CAPO V

RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI M.O.F. QUOTA NON VINCOLATA (ATA)

Art. 13

Compensi dal FIS - Personale ATA

I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

incarichi/attività	unità	AA/CS	ore	importo
piccola manutenzione	18	CS	78	€975,00
intensificazione/flessibilità	6	AA	223	€3.233,50
formazione e autoformazione	5	AA	50	€725,00
registro elettronico e assistenza al personale doc.	1	AA	10	€145,00
relazioni con alunni, genitori e docenti	3	AA	40	€580,00
raccordo Ufficio Presidenza	1	AA	10	€145,00
coordinamento progetti PTOF	1	AA	10	€145,00
raccordo visite guidate	1	AA	10	€145,00
assistenza all'infanzia/diversa abilità/accompagnamento alunni bus	19	CS	259	€3.237,50
			TOTALE	€9.331,00

La ripartizione al personale di cui alla tabella verrà compiuta a rendicontazione delle attività svolte.

TITOLO VI DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Art. 14

Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Art. 15

Il presente contratto integrativo, corredato dalla relazione tecnico finanziaria sarà trasmesso alla Ragioneria Provinciale dello Stato di Arezzo e ai Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economica finanziaria.

Letto e sottoscritto in data ____/2020

La delegazione sindacale

La RSU:

Lucia Andreini

Egidio Livi

Maddalena Nuti

I Rappresentanti delle OO.SS.:

CISL Laura Salvi

Il Dirigente scolastico
Prof. Domenico De Angelis